PODĽA § 8 ZÁKONA Č. 76/2026 Z. Z. O ROVNAKOM ODMEŇOVANÍ MUŽOV A ŽIEN

Správa o odmeňovaní mužov a žien

za obdobie od 1. 8. 2026 do 31. 12. 2026

Zamestnávateľ	**Vzorová výroba, s. r. o.**
IČO	**12345678**
Sídlo	**Vzorová 1, Žilina**
Priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok (§ 2 ods. 2)	**168**
Zamestnanci zahrnutí vo výpočte	**166 (ženy 75, muži 91)**
Prerokovanie so zástupcami zamestnancov (§ 8 ods. 5)	**Prerokované so zástupcami zamestnancov dňa 20. 5. 2027.**
Vypracoval(a)	**Jana Vzorová, vedúca personálneho oddelenia**
Dátum vypracovania	**24. 5. 2027**

1. Ukazovatele podľa § 8 ods. 1 písm. a) až e)

Ukazovateľ	Z hodinovej odmeny	Z odmeny za obdobie
a) Rozdiel v odmeňovaní	14,0 %	18,8 %
b) Rozdiel v odmeňovaní pri doplnkových zložkách odmeny	31,0 %	34,2 %
c) Medián rozdielu v odmeňovaní	11,4 %	11,2 %
d) Medián rozdielu v odmeňovaní pri doplnkových zložkách odmeny	37,4 %	38,5 %
e) Podiel zamestnancov, ktorým sa poskytujú doplnkové zložky odmeny	ženy 86,7 % (65 z 75), muži 95,6 % (87 z 91)	

Kladná hodnota: priemerná (pri mediáne stredná) úroveň odmeny mužov je vyššia ako žien. Záporná hodnota: vyššia je u žien. Rozdiel je vyjadrený v percentách úrovne odmeny mužov (§ 2 ods. 1 písm. c) a f)). Pomlčka: hodnotu nemožno vypočítať.

2. Podiel žien a mužov v kvartilových pásmach odmeny (§ 8 ods. 1 písm. f)

Kvartilové pásmo	Počet zamestnancov	Ženy	Muži
1. pásmo (najnižšia odmena)	42	59,5 %	40,5 %
2. pásmo	42	69,0 %	31,0 %
3. pásmo	41	31,7 %	68,3 %
4. pásmo (najvyššia odmena)	41	19,5 %	80,5 %

Pásma podľa hodinovej odmeny, 166 zamestnancov s odpracovanými hodinami. Podiel žien a mužov v percentách počtu zamestnancov v pásme.

3. Rozdiel v odmeňovaní podľa kategórií zamestnancov (§ 8 ods. 1 písm. g)

Kategória zamestnancov	Ženy	Muži	Rozdiel spolu	Základná mzda	Doplnkové zložky
Kategória 1 (150 až 199 b.) (aspoň 5 %)	9	6	11,7 %	5,5 %	-
Kategória 2 (200 až 249 b.) (aspoň 5 %)	12	16	5,7 %	2,3 %	33,8 %
Kategória 3 (250 až 299 b.) (aspoň 5 %)	45	43	7,8 %	3,0 %	32,2 %
Kategória 4 (300 až 349 b.)	5	16	4,7 %	1,4 %	31,6 %
Kategória 5 (350 až 399 b.) †	1	5	-2,7 %	1,1 %	-21,3 %
Kategória 6 (400 až 449 b.)	3	4	-0,4 %	-3,4 %	22,5 %
Kategória 7 (450 až 499 b.)	0	1	-	-	-

Z hodinovej odmeny. Doplnkové zložky: priemer u zamestnancov, ktorým boli poskytnuté. Zvýraznené riadky: rozdiel spolu aspoň 5 %. † Malá skupina (menej ako 3 ženy alebo muži): údaj môže prezradiť odmenu konkrétneho zamestnanca, preto sa zamestnancom sprístupňuje len v rozsahu § 10 ods. 3.

VZOR

4. Kategórie s rozdielom aspoň 5 % (§ 9)

- **Kategória 1 (150 až 199 b.)**: 11,7 %. *Zdôvodnenie objektívnymi, rodovo neutrálnymi kritériami nie je uvedené.*
- **Kategória 2 (200 až 249 b.)**: 5,7 %. Zdôvodnenie zamestnávateľa: Rozdiel tvoria najmä príplatky za prácu v noci a v sobotu podľa Zákonníka práce. Dostávajú ich všetci zamestnanci na zmenách v sklade bez ohľadu na pohlavie; v základnej mzde je rozdiel 2,3 %.
- **Kategória 3 (250 až 299 b.)**: 7,8 %. *Zdôvodnenie objektívnymi, rodovo neutrálnymi kritériami nie je uvedené.*

Ak zamestnávateľ rozdiel aspoň 5 % nezdôvodní objektívnymi, rodovo neutrálnymi kritériami a neodstráni ho do šiestich mesiacov od poskytnutia správy ministerstvu, vykoná so zástupcami zamestnancov spoločné posúdenie odmeňovania do dvoch mesiacov po uplynutí tejto lehoty (§ 9 ods. 1 a 2). Pri poskytnutí správy dňa 7. 6. 2027 je lehota na odstránenie rozdielu do 7. 12. 2027 a spoločné posúdenie treba vykonať do 7. 2. 2028.

5. Metodika výpočtu

- Zdroj údajov: mzdový export vzorovy-mzdovy-export.xlsx, 796 riadkov, 166 zamestnancov v sledovanom období od 1. 8. 2026 do 31. 12. 2026.
- Odmena (§ 2 ods. 1 písm. a)): základná mzda (stĺpec „Základná mzda“) a doplnkové zložky odmeny („Prémie a odmeny“, „Príplatky“), vyplatené za sledované obdobie.
- Úroveň odmeny (§ 2 ods. 1 písm. b)): odmena za sledované obdobie a hodinová odmena, t. j. odmena za obdobie vydelená počtom hodín (stĺpec „Odpracované hodiny“).
- Rozdiel v odmeňovaní: aritmetický priemer úrovní odmeny jednotlivých zamestnancov; medián: stredná hodnota (pri párnom počte priemer dvoch stredných hodnôt).
- Ukazovatele b) a d): doplnková odmena zamestnancov, ktorým boli doplnkové zložky poskytnuté; ich podiel uvádza ukazovateľ e).
- Kvartilové pásma (§ 2 ods. 1 písm. g)): zamestnanci zoradení podľa hodinovej odmeny a rozdelení do štyroch skupín s rovnakým počtom; ak počet nie je deliteľný štyrmi, nižšie pásma majú o jedného zamestnanca viac. Zamestnanci s rovnakou hodinovou odmenou na hranici pásiem sú rozdelení rovnomerne podľa pohlavia.
- Kategórie zamestnancov (§ 2 ods. 1 písm. h) a § 3 ods. 1): zamestnávateľ zaradil 13 pracovných pozícií do kategórií rovnakej práce alebo práce rovnakej hodnoty; 13 pozícií ohodnotil podľa štyroch faktorov (zložitosť 33 %, namáhavosť 21 %, zodpovednosť 31 %, pracovné podmienky 15 %) a zoskupil podľa pásiem po 50 bodov.
- Obdobie v súbore: stĺpec „Obdobie“, mesiace 2026-08 až 2026-12.
- Hodnoty sú zaokrúhlené na jedno desatinné miesto; hranica 5 % (§ 9 ods. 1) sa posudzuje na zaokrúhlenej hodnote. Malá skupina: menej ako 3 ženy alebo muži v kategórii.

6. Potvrdenie zamestnávateľa

Zamestnávateľ potvrdzuje, že správa bola vypracovaná z údajov mzdovej evidencie za uvedené obdobie.

Meno a funkcia	
Dátum	
Podpis	

VZOR

PODĽA § 8 ODS. 7 PÍSM. A) ZÁKONA Č. 76/2026 Z. Z.

Informácia o rozdieloch v odmeňovaní podľa kategórií zamestnancov

Vzorová výroba, s. r. o., obdobie od 1. 8. 2026 do 31. 12. 2026

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom a zástupcom zamestnancov údaje o rozdiele v odmeňovaní žien a mužov podľa kategórií zamestnancov, ktorí vykonávajú rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty, rozčlenené na základnú mzdu a doplnkové zložky odmeny.

Kategória zamestnancov	Ženy	Muži	Rozdiel spolu	Základná mzda	Doplnkové zložky
Kategória 1 (150 až 199 b.)	9	6	11,7 %	5,5 %	-
Kategória 2 (200 až 249 b.)	12	16	5,7 %	2,3 %	33,8 %
Kategória 3 (250 až 299 b.)	45	43	7,8 %	3,0 %	32,2 %
Kategória 4 (300 až 349 b.)	5	16	4,7 %	1,4 %	31,6 %
Kategória 5 (350 až 399 b.)	1	5	*chránený údaj*	*chránený údaj*	*chránený údaj*
Kategória 6 (400 až 449 b.)	3	4	-0,4 %	-3,4 %	22,5 %
Kategória 7 (450 až 499 b.)	0	1	-	-	-

Rozdiel v percentách priemernej hodinovej odmeny mužov; kladná hodnota znamená vyššiu odmenu mužov. Pomlčka: hodnotu nemožno vypočítať. „Chránený údaj“: v kategórii je menej ako 3 ženy alebo muži a údaj by mohol prezradiť odmenu konkrétneho zamestnanca. Prístup k nemu majú len zástupcovia zamestnancov, inšpektorát práce a Slovenské národné stredisko pre ľudské práva (§ 10 ods. 3).

Vaše práva

- Zamestnanci, zástupcovia zamestnancov, inšpektorát práce a Slovenské národné stredisko pre ľudské práva môžu požiadať o doplňujúce vysvetlenie týchto údajov vrátane rozdielov v odmeňovaní. Zamestnávateľ odpovie s odôvodnením do 30 dní (§ 8 ods. 8).
- Každý zamestnanec môže písomne požiadať o informáciu o úrovni svojej odmeny a o priemerných úrovniach odmeny podľa pohlavia pre kategóriu zamestnancov, ktorí vykonávajú rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty (§ 6 ods. 1).

Vzorová výroba, s. r. o., 24. 5. 2027

VZOR

INTERNÝ DOKUMENT ZAMESTNÁVATEĽA

Interná príloha: priemerné odmeny podľa kategórií

Vzorová výroba, s. r. o., obdobie od 1. 8. 2026 do 31. 12. 2026

Len pre zamestnávateľa a pre spoločné posúdenie odmeňovania (§ 9 ods. 3 písm. b)). Obsahuje priemerné sumy, ktoré môžu prezradiť odmenu konkrétnych zamestnancov: neposkytujte ich zamestnancom ani tretím osobám a nepripájajte ich k správe pre ministerstvo.

Zamestnávateľ spolu

	Ženy	Muži	Rozdiel
Priemerná hodinová odmena	8,86	10,30	14,0 %
Medián hodinovej odmeny	8,63	9,75	11,4 %
Priemerná hodinová doplnková odmena (príjemcovia)	1,02	1,48	31,0 %
Priemerná odmena za obdobie	6 913	8 518	18,8 %
Medián odmeny za obdobie	7 267	8 185	11,2 %

Hodinová odmena v EUR za hodinu, odmena za obdobie v EUR.

Kategórie zamestnancov

Kategória a pozície	Ženy	Muži	Hodinová odmena, EUR			Odmena za obdobie, EUR		
			ženy	muži	rozdiel	ženy	muži	rozdiel
Kategória 1 (150 až 199 b.) Pracovník upratovania, Vrátnik	9	6	5,73	6,49	11,7 %	3 307	5 598	40,9 %
Kategória 2 (200 až 249 b.) Administratívny pracovník, Skladník	12	16	7,67	8,13	5,7 %	5 743	6 285	8,6 %
Kategória 3 (250 až 299 b.) Montážnik, Operátor výroby, Účtovník	45	43	8,85	9,59	7,8 %	7 177	7 951	9,7 %
Kategória 4 (300 až 349 b.) IT špecialista, Technik kvality, Údržbár	5	16	10,91	11,44	4,7 %	8 602	9 333	7,8 %
Kategória 5 (350 až 399 b.) † Majster výroby	1	5	14,05	13,68	-2,7 %	7 193	11 884	39,5 %
Kategória 6 (400 až 449 b.) Vedúci oddelenia	3	4	17,95	17,89	-0,4 %	15 557	15 450	-0,7 %
Kategória 7 (450 až 499 b.) Riaditeľ	0	1	-	32,70	-	-	28 515	-

Hodnotenie pozícií

Pozícia	Zložitosť (33 %)	Namáhavosť (21 %)	Zodpovednosť (31 %)	Pracovné podmienky (15 %)	Body	Kategória
Administratívny pracovník	2	2	3	1	216	Kategória 2 (200 až 2
IT špecialista	5	2	3	1	315	Kategória 4 (300 až 3
Majster výroby	4	3	4	3	364	Kategória 5 (350 až 3
Montážnik	2	3	2	4	251	Kategória 3 (250 až 2
Operátor výroby	2	3	2	4	251	Kategória 3 (250 až 2
Pracovník upratovania	1	3	1	3	172	Kategória 1 (150 až 19
Riaditeľ	5	5	5	2	455	Kategória 7 (450 až 4
Skladník	2	3	2	3	236	Kategória 2 (200 až 2

VZOR

Pozícia	Zložitosť (33 %)	Namáhavosť (21 %)	Zodpovednosť (31 %)	Pracovné podmienky (15 %)	Body	Kategória
Technik kvality	4	2	3	3	312	Kategória 4 (300 až 3
Účtovník	3	2	4	1	280	Kategória 3 (250 až 2
Údržbár	3	3	3	4	315	Kategória 4 (300 až 3
Vedúci oddelenia	5	4	5	1	419	Kategória 6 (400 až 4
Vrátnik	1	2	2	3	182	Kategória 1 (150 až 19

Body = súčet váha × stupeň (stupne 1 až 5) s váhami faktorov z analytického nástroja ministerstva. Zadané body: prevzaté od zamestnávateľa.

Interná príloha, neposkytuje sa ministerstvu ani zamestnancom.

VZOR